



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 48| नई दिल्ली, नवम्बर 21-नवम्बर 27, 2010, शनिवार/कार्तिक 30-अग्रहायण 6, 1932
No. 48| NEW DELHI, NOVEMBER 21—NOVEMBER 27, 2010, SATURDAY/KARTIKA 30—AGRAHAYANA 6, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 211.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में सहायक प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग सहायक प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 2010 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति, और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	------------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी	*1 (2010) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ख') राजपत्रित, अनुसूचिवीय	पी बी-2, 9300-34800 रुपए - ग्रेड वेतन : 4800 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

(12)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

क (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है :

या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 के 9300-34800 रुपए, 4600 ग्रेड वेतन सहित या समतुल्य में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो, अथवा

(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 के 9300-34800 रुपए, 4200 ग्रेड वेतन सहित या समतुल्य में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो, अथवा

(12)

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला या विज्ञान या वाणिज्य में बैचलर डिग्री; या

(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कार्मिक प्रशासन या मानव संस्थान विकास में तीन वर्षीय डिप्लोमा; और

(iii) स्थापन, प्रशासन और लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, तारीख 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस फायदे का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जहां बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

जब किसी अधिकारी को आमेलन के आधार पर पद पर अन्य में से नियुक्ति के लिए विचार किया जाना है ।

[फा. सं. 39021/08/09-स्था. (वी)]

सुनील कुमार अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 22nd November, 2010

G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Administrative Officer in the Office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Assistant Administrative Officer Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post(s), classification and Pay Band and Grade Pay/Pay scale.—The number of post(s), its classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Administrative Officer	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, (Rs.9300-34800) and Grade Pay Rs. 4800	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

(11)

(12)

Deputation/Absorption

Deputation/absorption

Officers under the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with two years' service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 of Rs.9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent; or

(iii) with six years' service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 of Rs.9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Bachelor's degree in Arts or Science or Commerce from a recognized University; or

(ii) three years' Diploma in Personnel Administration or Human Resources Development from a recognised Institution; and

(iii) three years' experience in Establishment, Administration and Accounts Work.

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary when an officer amongst others is in the field of consideration for appointment to the post on absorption basis.

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 212.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61 वां) के खण्ड 3 के उप-खण्ड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार, राज्य सरकार से विचार-विमर्श के बाद एतद्वारा आगे निम्नलिखित नियम बनाती है, ताकि अखिल भारतीय सेवा (अनुशासन और अपील) नियम, 1969 में संशोधन किया जा सके :—

1. (1) इन नियमों को अखिल भारतीय सेवा (अनुशासन और अपील) संशोधन नियम, 2010 कहा जाएगा;

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय सेवा (अनुशासन और अपील) नियमावली, 1969 के नियम 25 के उप-नियम (1) में, निम्नलिखित उप नियमों को इस नाम से प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

“(1) सेवा के सदस्य का केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार जिनसे वह खिन्न है, के विरुद्ध राष्ट्रपति को एक अभ्यावेदन देने का अधिकार है : परंतु शर्त यह है कि—

(क) यह अभ्यावेदन किसी ऐसे आदेश के विरुद्ध न हो जो वादकालीन प्रकृति का हो या अनुशासनात्मक कार्यवाही के अंतिम निष्पादन के लिए सुविधा प्रदान करने की ओर कदम बढ़ाने की प्रकृति का हो।

(ख) ऐसे अभ्यावेदन को इन नियमों में प्रदान किए गए अन्य उपायों के प्रयोग करने, जिसमें अपील, समीक्षा और पुनरीक्षा का प्रयोग कर लिया गया हो, के बाद ही प्रस्तुत किया जाएगा।

(ग) ऐसे अभ्यावेदन को केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा अपील, समीक्षा या पुनरीक्षा के किसी भी आदेश के जारी होने की तिथि के नब्बे 90 दिनों के भीतर, जैसा भी मामला हो, प्रस्तुत किया जाएगा।”

[फा. सं. 11018/3/2010-ए आई एस III]

रोली सिंह, निदेशक (सेवा)

टिप्पणी : प्रमुख नियमों को दिनांक 20 मार्च, 1969 की अधिसूचना सं. 7/15/63-ए.आई.एस. द्वारा प्रकाशित किया गया था और निम्नानुसार उनमें संशोधन किया गया :—

- (i) सं. सा.का.नि. 588 दिनांक 24 अप्रैल, 1971
- (ii) अधिसूचना सं. 13/4/71-ए.आई.एस. (III) दिनांक 11 जनवरी, 1972
- (iii) अधिसूचना सं. 31/7/72-ए.आई.एस. (III) दिनांक 25 मई, 1972
- (iv) सं. सा.का.नि. 872 दिनांक 19 जुलाई, 1975
- (v) सं. सा.का.नि. 985 दिनांक 9 अगस्त, 1975
- (vi) सं. सा.का.नि. 988 दिनांक 9 अगस्त, 1975
- (vii) सं. सा.का.नि. 358 दिनांक 19 मार्च, 1977
- (viii) सं. सा.का.नि. 983 दिनांक 30 जुलाई, 1977
- (ix) सं. सा.का.नि. 753 दिनांक 17 जून, 1978
- (x) सं. सा.का.नि. 1415 दिनांक 2 दिसम्बर, 1978
- (xi) अधिसूचना सं. 11018/13/78-ए.आई.एस. (III) दिनांक 4 जनवरी, 1979
- (xii) अधिसूचना सं. 11018/13/78-ए.आई.एस. (III) दिनांक 16 जून, 1979
- (xiii) सं. सा.का.नि. 1220 दिनांक 29 नवम्बर, 1980
- (xiv) सं. सा.का.नि. 959 दिनांक 31 अक्तूबर, 1981
- (xv) सं. सा.का.नि. 92 दिनांक 31 जनवरी, 1982
- (xvi) सं. सा.का.नि. 612 दिनांक 20 अगस्त, 1983
- (xvii) सं. सा.का.नि. 162 दिनांक 18 फरवरी, 1984
- (xviii) अधिसूचना सं. 11018/2/87-ए.आई.एस. (III) दिनांक 9 फरवरी, 1988
- (xix) अधिसूचना सं. 11018/7/87-ए.आई.एस. (III) दिनांक 26 फरवरी, 1988
- (xx) सं. सा.का.नि. 130 दिनांक 25 जुलाई, 1988
- (xxi) सं. सा.का.नि. 177 दिनांक 12 सितंबर, 1998
- (xxii) सं. सा.का.नि. 212 दिनांक 17 जून, 2000
- (xxiii) सं. सा.का.नि. 118 दिनांक 13 अप्रैल, 2002
- (xxiv) सं. सा.का.नि. 249 दिनांक 12 जुलाई, 2003
- (xxv) सं. सा.का.नि. 714(अ) दिनांक 30 सितंबर, 2009

New Delhi, the 23rd November, 2010

G.S.R. 212.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the State Governments, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Discipline and Appeal) Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Discipline and Appeal) Amendment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the All India Services (Discipline and Appeal) Rules, 1969, in rule 25, for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1) A member of the Service shall be entitled to submit a memorial to the President against any order of the Central Government or the State Government by which he is aggrieved:

Provided that -

(a) no memorial shall lie against any order which is interlocutory in nature or of the nature of step-in-aid for final disposal of disciplinary proceedings;

(b) such memorial shall be submitted only after all other remedies provided in these rules, including appeal, review and revision have been exhausted;

(c) such memorial shall be submitted within a period of ninety days, from the date of passing of an order in any appeal, review or revision, as the case may be, by the Central Government or the State Government as the case may be”.

[F. No. 11018/3/2010-AIS- III]

ROLI SINGH, Director (Services)

Note : The principal rules was published vide Notification No. 7/15/63-AIS - (II) dated the 20th March, 1969 and subsequently amended as under :

- (i) G.S.R. No. 588 dated the 24th April, 1971
- (ii) Notification No. 13/4/71-AIS(III) dated the 11th January, 1972
- (iii) Notification 31/7/72-AIS(III) dated the 22nd May, 1972
- (iv) G.S.R. No. 872, dated the 19th July, 1975
- (v) G.S.R. No. 985 dated the 9th August, 1975
- (vi) G.S.R. No. 988 dated the 9th August, 1975
- (vii) G.S.R. No. 358 dated the 19th March, 1977
- (viii) G.S.R. No. 983 dated the 30th July, 1977
- (ix) G.S.R. No. 753 dated the 17th June, 1978
- (x) G.S.R. No. 1415 dated the 2nd December, 1978
- (xi) Notification No. 11018/13/78-AIS(III) dated the 4th January, 1979
- (xii) Notification No. 11018/11/78-AIS(III) dated the 16th June, 1979
- (xiii) G.S.R. No. 1220 dated the 29th November, 1980
- xiv G.S.R. No. 959 dated the 31st October, 1981
- (xv) G.S.R. No. 92 dated the 31st January, 1982
- (xvi) G.S.R. No. 612 dated 20th August, 1983
- (xvii) G.S.R. No. 162 dated the 18th February, 1984
- (xviii) Notification No. 11018/2/87-AIS(III) dated the 9th February, 1988
- (xix) Notification No. 11018/7/87-AIS(III) dated the 26th February, 1988
- (xx) G.S.R. No. 130 dated the 25th July, 1998
- (xxi) G.S.R. No. 177 dated the 12th September, 1998
- (xxii) G.S.R. No. 212 dated the 17th June, 2000
- (xxiii) G.S.R. No. 118 dated the 13th April, 2002
- (xxiv) G.S.R. No. 249 dated the 12th July, 2003.
- (xxv) G.S.R. No. 714(E) dated 30th September, 2009.

जल संसाधन मंत्रालय
नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 213.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली (समूह 'क') पद भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, अधिक्रांत करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में वैज्ञानिक ड, वैज्ञानिक घ, वैज्ञानिक ग, वैज्ञानिक ख पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली समूह 'क' पद भर्ती नियम 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, ग्रेड वेतन, या वेतनमान, नियम 6 में यथा उपबोधित के सिवाय, वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. पदनाम, परस्पर ज्येष्ठता, न्यूनतम अर्हक अवधि, आदि.—(1) अधिक्रांत किए जा रहे नियमों के उपबंधों के अनुसरण में नियमित रूप से नियुक्त और केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला में कार्यरत और नीचे सारणी के स्तंभ 2 में उपदर्शित पदनाम वाले पद धारण करने वाला कोई समूह 'क' अधिकारी, राजपत्र में इन नियमों के प्रकाशन की तारीख से उक्त सारणी के स्तंभ 3 में वर्णित प्रद धारण करता रहेगा :—

क्रम संख्या	विद्यमान पदनाम	नया पदनाम
(1)	(2)	(3)
(i)	संयुक्त निदेशक	वैज्ञानिक ड
(ii)	मुख्य अनुसंधान अधिकारी	वैज्ञानिक घ
(iii)	ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी	वैज्ञानिक ग
(iv)	अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी)	वैज्ञानिक ख
(v)	अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक)	

(2) विद्यमान अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) और अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक) की परस्पर ज्येष्ठता इस शर्त के अधीन रहते हुए संबंधित ग्रेडों में अधिकारियों की नियमित नियुक्ति की तारीख के अनुसार अवधारित की जाएगी कि परस्पर ज्येष्ठता से उनके संबंधित ग्रेडों के भीतर व्यवधान उत्पन्न नहीं होगा।

(3) उक्त सारणी के स्तंभ 3 में उल्लिखित पद कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर जारी किए गए उनके कार्यालय ज्ञापनों, (जिसे इसमें आगे नमनीय संपूरक स्कीम कहा गया है) द्वारा अधिसूचित नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन प्रचालित किए जाएंगे और उक्त पदों के वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान, पदनाम और अगले ग्रेड में प्रोन्नति के लिए ग्रेड में कार्य निष्पादन से जुड़ी न्यूनतम अर्हक अवधि निम्नलिखित होगी :—

पदनाम	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान	अगले ग्रेड में प्रोन्नति के लिए ग्रेड में कार्य निष्पादन से जुड़ी न्यूनतम अर्हक अवधि
(1)	(2)	(3)
(क) वैज्ञानिक ड	वेतन बैंड-4, 37,400-67,000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.	
(ख) वैज्ञानिक घ	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 + ग्रेड वेतन 7600 रु.	चार वर्ष
(ग) वैज्ञानिक ग	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चार वर्ष
(घ) वैज्ञानिक ख	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 + ग्रेड वेतन 5400 रु.	तीन वर्ष

(5) नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नतियों और चयन या पुनर्विलोकन के लिए प्रक्रिया पर विचार करने के लिए मानदंड, निम्नलिखित पुनर्विलोकन या चयन प्रक्रिया 1 जनवरी, 2011 से नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन वैज्ञानिक ख के ग्रेड से वैज्ञानिक ग्रेड ग, से वैज्ञानिक घ और वैज्ञानिक घ के ग्रेड से वैज्ञानिक ड के ग्रेड में वैज्ञानिकों की प्रोन्नति के लिए अनुसरित की जाएगी।

(1) पुनर्विलोकन या चयन के लिए प्रक्रिया :— मूल्यांकन के दो स्तर होंगे जिसमें से पहला मूल्यांकन छानबीन प्रयोजन के लिए आंतरिक स्तर पर और अगला मूल्यांकन प्रयोजनों के लिए होगा।

(i) मूल्यांकन बोर्ड द्वारा प्रोन्नति के लिए विचार प्रत्येक वर्ष की 1 जनवरी से पहले वर्ष में एक बार किया जाएगा और उन अधिकारियों पर, जिन्होंने उस वर्ष से पूर्व, जिसमें मूल्यांकन किया जाना है, वर्ष की 31 दिसम्बर तक और उस वर्ष, जिसमें उक्त मूल्यांकन किया जाना है, की 30 जून तक, छह माह की अवधि के दौरान किसी विशिष्ट पद पर अपेक्षित अर्हक अवधि पूरी कर ली है या पूरी करेंगे, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा और अपेक्षित अर्हक अवधि का अवधारण करने की निर्णायक तारीख उस वर्ष की, जिसमें मूल्यांकन किया जाना है, 1 जनवरी होगी।

(ii) जहां कोई पात्र अधिकारी विदेश सेवा में है या भारत या विदेश में अध्ययन छुट्टी पर है वहां उसके मामले पर विचार किया जाएगा और यदि उसका नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन अगली उच्चतर श्रेणी में स्वस्थाने प्रोन्नति के लिए अनुमोदन कर दिया गया है तो ऐसी प्रोन्नति की प्रभावी तारीख केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला में कर्तव्य पुनर्ग्रहण करने की तारीख से होगी और वित्तीय फायदा उसी तारीख से प्रोद्भूत होगा और साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए कोई यात्रा भत्ता या मंहगाई भत्ता प्रदान नहीं किया जाएगा।

(2) छानबीन की प्रक्रिया :—

(i) प्रथम स्तरीय छानबीन (आंतरिक) :—नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन उन्नयन के लिए मानदंड के अनुसार वार्षिक कार्य रिपोर्टों के मूल्यांकन के लिए एक आंतरिक छानबीन समिति का गठन किया जाएगा और ऐसे सभी पात्र अधिकारियों का जो वैज्ञानिक ग के लिए 'उत्तम' वैज्ञानिक घ और उसके ऊपर के लिए 'अति उत्तम' बेंचमार्क को पूरा करते हैं, स्क्रीन्ड इन होंगे और आंतरिक छानबीन समिति निम्नलिखित रिपोर्ट प्रपत्र में अधिकारियों द्वारा किए गए कार्य की वैज्ञानिक विषय-वस्तु पर रिपोर्ट देगी और उसे मूल्यांकन बोर्ड को उपलब्ध कराया जाएगा :

छानबीन समिति पुनर्विलोकन रिपोर्ट

1. रिपोर्टगत कार्य की वैज्ञानिक और तकनीकी विषय वस्तु का श्रेणीकरण

2. मान्य विनिर्दिष्ट नवाचार घटक

(क)

(ख)

(ग)

3. क्षेत्र में समकक्ष व्यक्ति के मुकाबले में रिपोर्टगत कार्य का सापेक्ष मूल्यांकन शीर्ष 10 प्रतिशत 10-33 प्रतिशत, 33-50 प्रतिशत, 50-75 प्रतिशत, आधारिक 25 प्रतिशत।

4. अर्हक अवधि के दौरान किए गए कार्य का मूल्यांकन।

5. किए गए कार्य की वैज्ञानिक और तकनीकी विषय वस्तु की विनिर्दिष्ट विशिष्टताएं।

6. अर्हक अवधि के लिए वैज्ञानिक और तकनीकी कार्य रिपोर्ट का समग्र श्रेणीकरण शीर्ष 10 प्रतिशत 10-33 प्रतिशत, 33-50 प्रतिशत, 50-75 प्रतिशत, आधारिक 25 प्रतिशत।

छानबीन समिति के सदस्यों के हस्ताक्षर

(ii) छानबीन का दूसरा स्तर (बाह्य) :—प्रोन्नति के लिए अधिकारियों की उपयुक्तता का मूल्यांकन करने में, मूल्यांकन बोर्ड उनके कार्य निष्पादन और योग्यता पर विचार करेगा और उक्त बोर्ड एक पृष्ठ का सारांश के माध्यम से विनिर्दिष्ट रूप से नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन विचार करने के लिए योग्यता को न्यायौचित उहराते हुए किए गए कार्य की विनिर्दिष्ट विषय वस्तु को प्रलेखकृत करेगा और मूल्यांकन बोर्ड विनिर्दिष्ट रूप से यह प्रमाणित करेगा कि सिफारिश किए गए अधिकारी नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन स्वस्थाने उन्नयन के लिए मानदंड को पूरा करते हैं।

(iii) अनुसंधान और विकास में फील्ड अनुभव और वैज्ञानिक परियोजनाओं के कार्यान्वयन का अनुभव नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन उच्चतर श्रेणी में वैज्ञानिकों की प्रोन्नति के लिए अनिवार्य है।

(iv) प्रबंध या प्रशासनिक कार्य करने वाले वैज्ञानिकों पर नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए विचार नहीं किया जाएगा और उन्हें कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर जारी किए गए उनके कार्यालय जापनों द्वारा अधिसूचित उपांतरित सुनिश्चित कैरियर अग्रनयन स्कीम (जिसे इसमें इसके पश्चात् उपांतरित सुनिश्चित कैरियर अग्रनयन कहा गया है) के अधीन उन्नयन का फायदा दिया जाएगा।

(3) छानबीन प्रक्रिया में सिफारिश न किए गए मामलों पर पुनर्विचार करना :—जहां छानबीन समिति की सिफारिशों के विचार किए जाने पर, उप नियम (6) में यथाविनिर्दिष्ट सिफारिशों का अनुमोदन करने वाला छानबीन प्राधिकारी यह विनिश्चय करता है कि अधिकारी मूल्यांकन बोर्ड द्वारा प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए अर्हक नहीं है वहां उसका मामला एक वर्ष के पश्चात् छानबीन समिति के समक्ष रखा जाएगा और उस मामले में पूर्वोक्त छानबीन प्रक्रिया को दोहराया जाएगा।

(4) चयन प्रक्रिया (i) :—ऐसे सभी अधिकारियों को, जो स्कीन्ड इन होंगे, उपनियम (6) में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार और अनुसूची के स्तंभ 13 के अधीन मूल्यांकन बोर्ड द्वारा मूल्यांकन किया जाएगा और उक्त बोर्ड उक्त अधिकारियों का मूल्यांकन करेगा, जिनकी पूर्वोक्त अनुमोदन प्राधिकारी द्वारा यथा अनुमोदित छानबीन समिति द्वारा सिफारिश की गई है उनके कार्य के निबंधनानुसार प्रत्येक अधिकारी के कार्य संपादन का मूल्यांकन करेगा और उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उसकी उपयुक्तता की सिफारिश करेगा और उक्त बोर्ड विचाराधीन अवधि के दौरान अधिकारी के कार्य संपादन के अतिरिक्त उसके या उसकी वृत्ति के अनुसरण में संप्रदर्शित लगनशीलता और अनुसंधान और विकास संबंधी योग्यताओं, प्रबंधकोय या नेतृत्व गुणों सहित उच्चतर जिम्मेदारियों को लेने के सामर्थ्य को भी ध्यान में रखा जाएगा।

(ii) मूल्यांकन बोर्ड, प्रत्येक मामले पर विचार करते समय, अपने मूल्यांकन के आधार पर निम्नलिखित में से किसी एक की सिफारिश कर सकेगा :—

(क) अधिकारी की अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति; या

(ख) यथापूर्व स्थिति—अर्थात् श्रेणी में कोई परिवर्तन नहीं।

(iii) पुनर्विलोकन : उन अधिकारियों की बाबत, जिनकी यथापूर्व स्थिति की सिफारिश की गई है, उनके मामलों पर, समाधानप्रद कार्यनिष्पादन के अधीन रहते हुए, एक वर्ष की अवधि के पश्चात् छानबीन समिति द्वारा पुनः विचार किया जाएगा।

(iv) मूल्यांकन बोर्ड की सिफारिशों का अनुमोदन—मूल्यांकन बोर्ड की सिफारिशों पर उप नियम (6) में विनिर्दिष्ट मूल्यांकन बोर्ड की सिफारिशों पर अनुमोदन प्राधिकारी द्वारा विचार किया जाएगा, जिसका विनिश्चय अंतिम होगा।

(v) नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन पात्र सभी अधिकारियों पर, उसके अधीन प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा किंतु आपवादिक रूप से सभी उत्कृष्ट श्रेणीकरण वाले योग्य अभ्यर्थियों की अर्हक अवधि में छूट प्रदान की जाएगी, ऐसी छूट, जो किसी एक अवसर पर एक वर्ष से अधिक नहीं है, जो उनके संपूर्ण कैरियर में अधिकतम दो अवसरों तक सीमित होंगी, अगली श्रेणी में लिए नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन मूल्यांकन केवल तीन बार होगी और उसके पश्चात् ऐसे अधिकारी उपांतरित सुनिश्चित कैरियर अग्रनयन स्कीम के अंतर्गत आएंगे और ऐसे अधिकारियों पर, जिन्हें उपांतरित कैरियर अग्रनयन स्कीम के अधीन कोई ग्रेड दिया गया है, नमनीय संपूरक स्कीम की पात्रता और उपबंधों के अनुसार नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन अगले ग्रेड के लिए विचार किया जा सकेगा।

(5) प्रोन्नति या रिक्ति के कारण उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरना :—प्रोन्नत किया गया अधिकारी अपने पद पर बना रहता है और परिणामस्वरूप निचले स्तर पर कोई रिक्ति उत्पन्न नहीं होती है और जहां किसी अधिकारी की अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्ति या स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति या त्यागपत्र या मृत्यु के कारण कोई रिक्ति उत्पन्न होती है, वहां वह रिक्ति सीधी भर्ती या प्रोन्नति के लिए रोस्टर के अनुसार वैज्ञानिक 'ख' के स्तर पर भरी जाएगी।

(6) छानबीन समिति और मूल्यांकन बोर्डों की संरचना और उनकी सिफारिशों के लिए अनुमोदन प्राधिकारी :

क्रम सं.	वह ग्रेड जिसमें प्रोन्नति की जाएगी	छानबीन समिति की संरचना	छानबीन समिति की सिफारिशों का अनुमोदन प्राधिकारी	मूल्यांकन बोर्ड की संरचना	मूल्यांकन बोर्ड की सिफारिशों का अनुमोदन प्राधिकारी
1.	वैज्ञानिक घ से वैज्ञानिक ड	1. संयुक्त सचिव/आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली—अध्यक्ष 2. निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली—सदस्य	अपर सचिव (जल संसाधन)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सचिव, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली— सदस्य	भारमाध्यक मंत्री (जल संसाधन)

	3. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन/ अंतरिक्ष विभाग/परमाणु ऊर्जा विभाग का अधिकारी, जो संयुक्त सचिव के पद से नीचे की पंक्ति का न हो--सदस्य		3. निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली--सदस्य	
2. वैज्ञानिक ग से वैज्ञानिक घ	1. संयुक्त सचिव/आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली-अध्यक्ष	अपर सचिव (जल संसाधन)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष	भारसाधक मंत्री
	2. निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली-सदस्य		2. सचिव, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली-सदस्य	(जल संसाधन)
	3. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन/ अंतरिक्ष विभाग/परमाणु ऊर्जा विभाग का अधिकारी, जो संयुक्त सचिव के पद से नीचे की पंक्ति का न हो--सदस्य		3. निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली--सदस्य	
			4. इंजीनियरी या वैज्ञानिक क्षेत्र में तीन विशेषज्ञ (जो संघ लोक सेवा आयोग द्वारा नामनिर्देशित किए जाएंगे)--सदस्य	
3. वैज्ञानिक ख से वैज्ञानिक ग	1. संयुक्त सचिव/आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली-अध्यक्ष	अपर सचिव (जल संसाधन)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष	भारसाधक मंत्री
	2. निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली-सदस्य		2. सचिव, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली-सदस्य	(जल संसाधन)
	3. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन/ अंतरिक्ष विभाग/परमाणु ऊर्जा विभाग का अधिकारी, जो संयुक्त सचिव के पद से नीचे की पंक्ति का न हो--सदस्य		3. निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली--सदस्य	
			4. इंजीनियरी या वैज्ञानिक क्षेत्र में तीन विशेषज्ञ (जो संघ लोक सेवा आयोग द्वारा नामनिर्देशित किए जाएंगे)--सदस्य	

6. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : (1) उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) वैज्ञानिक ख की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हता रखने संबंधी शर्त सहायक अनुसंधान अधिकारी का पद धारण करने वाले उन पदधारियों की दशा में लागू नहीं होंगी, जो राजपत्र में इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को नियमों के उपबंधों के अनुसार अन्यथा पात्र है।

(3) नियम 5 के उपनियम (6) में और अनुसूची के स्तंभ 13 के अधीन यथाविनिर्दिष्ट छानबीन समिति, पात्र अधिकारी (अधिकारियों) की उपलब्धता के अधीन रहते हुए वर्ष में एक बार बैठक करेगी और उन सभी विभागीय अधिकारियों के कार्यानिष्पादन की छानबीन करेगी, जिन्होंने उनकी उपयुक्तता का मूल्यांकन करने के लिए नियम 4 के उप नियम (3) में यथा उल्लिखित अपने-अपने ग्रेडों में अपेक्षित अर्हक अवधि पूरी कर ली है।

(4) ऐसे सभी अधिकारियों का, जो स्क्रॉन्ड इन होंगे, नियम 5 के उपनियम (6) और स्तंभ 13 के अधीन यथा विनिर्दिष्ट मूल्यांकन बोर्ड द्वारा मूल्यांकन किया जाएगा, जो विचार करने के लिए अधिकारी (अधिकारियों) की उपलब्धता के अधीन रहते हुए वर्ष में एक बार बैठक करेगा।

(5) मूल्यांकन बोर्ड की सिफारिशों, नियम (5) के उप नियम (6) में यथा उपदर्शित अनुमोदनकारी प्राधिकारी द्वारा उसके अनुमोदन की तारीख से प्रभावी होंगी।

(6) उन अधिकारियों की दशा में, जो मूल्यांकन बोर्ड में उनके कार्य निष्पादन के आधार पर प्रोन्नति के लिए योग्य नहीं पाए जाते हैं, उनका मामला उक्त बोर्ड द्वारा मूल्यांकन की तारीख से एक वर्ष के पश्चात् छानबीन समिति के समक्ष पुनः रखा जाएगा।

(7) स्वस्थाने प्रोन्नति के लिए नमनीय संपूरक स्कीम का वैज्ञानिक ग, वैज्ञानिक घ और वैज्ञानिक ङ की श्रेणियों में विभागीय अधिकारियों के संबंध में अनुसरण किया जाएगा और सिवाय इस बात के किसी निर्बन्धन के बिना संपूर्ण अंतर परिवर्तनीयता होगी कि पदधारियों की कुल संख्या स्वीकृत पदों की कुल संख्या अर्थात् 67 (सड़सठ) से अधिक नहीं होगी, जिसमें कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(8) नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति संबद्ध अधिकारी के लिए वैयक्तिक होगी, जिसके परिणामस्वरूप उस मद्दे निचले ग्रेड में विनिर्दिष्ट रिक्ति नहीं होती है और संबंधित अधिकारी द्वारा वर्तमान में धारित किए जा रहे पद का प्रोन्नति पद पर उसके बने रहने की अवधि के लिए उन्नयन किया जाएगा और पद मूल स्तर पर तब प्रतिवर्तित हो जाएगा जब अधिकारी उच्चतर पद को रिक्त करता है।

(9) नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए पात्र पाए गए अधिकारियों की प्रोन्नति की प्रभावी तारीख मूल्यांकन बोर्ड की सिफारिशों के अनुमोदन प्राधिकारी द्वारा प्रस्तावों के अनुमोदन की तारीख होगी, किंतु भूतलक्षी प्रोन्नति किसी भी दशा में स्वीकार्य नहीं होगी।

(10) ऐसे अधिकारियों को, जो छुट्टी पर चले गए हैं, केवल उस तारीख से उच्चतर वेतन अनुज्ञात किया जाएगा, जिसको वे पुनः कार्य ग्रहण करते हैं और उच्चतर पद के कर्तव्यों को ग्रहण करते हैं।

(11) ऐसे अधिकारियों को, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं, उस तारीख से प्रोन्नति दी जाएगी, जिसको वे केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला को प्रत्यावासित होते हैं और कार्यभार ग्रहण करते हैं किंतु प्रोफार्मा प्रोन्नति लागू नहीं होगी।

(12) ऐसे अधिकारी, जो छुट्टी या प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा के कारण मूल्यांकन के लिए शारीरिक रूप से उपस्थित होने में असफल रहते हैं, प्रोन्नति के लिए पात्र नहीं होंगे।

(13) ऐसे अधिकारी, जिन्हें धारणाधिकार के प्रति प्रतिधारण के साथ तकनीकी त्यागपत्र के लिए अनुज्ञात किया गया है, केवल उस तारीख से प्रोन्नत किए जाएंगे जिसको वे केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला में पुनः कार्यभार ग्रहण करते हैं।

(14) छानबीन समिति केवल उन्हीं अधिकारियों की अभ्यर्थिता पर विचार करेगी जो पूर्वोक्त अनुसूची में यथा अधिकथित सभी पात्रता शर्तों को पूरा करते हैं और नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नतियों के लिए किसी भी प्रवर्ग के अधिकारियों के लिए उक्त पात्रता शर्तों को शिथिल करने के लिए कोई प्राधिकार उपलब्ध नहीं होगा और ऐसा अधिकारी जो अपेक्षित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं करता है इस आधार पर नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए हकदार नहीं होगा कि उससे कनिष्ठ व्यक्ति पर, जो अपेक्षाओं को पूरा करता है, विचार किया जा रहा है।

(15) किसी अन्य वैज्ञानिक पद पर प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा पर बिताई गई अवधि, जो किसी अधिकारी को वैज्ञानिक अनुभव या फील्ड अनुभव अर्जित करने में सहायक है, और अध्ययन छुट्टी की अवधि या शैक्षिक संपादन को सुधारने के लिए ली गई अन्य छुट्टी, केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी नियम), 1972 के अनुसार मंजूर की गई प्रसव छुट्टी, उक्त छुट्टी नियमों के अनुसार प्रसव छुट्टी के क्रम में मंजूर की गई एक वर्ष की अधिकतम अवधि की छुट्टी, एक ही समय में 180 दिन [केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी नियम) 1972 के अधीन अधिकतम सीमा] से अनधिक अवधि के लिए मंजूर की गई अर्जित छुट्टी प्रोन्नति के लिए अर्हक अवधि के रूप में गणना की जाएगी, किंतु गैर वैज्ञानिक पदों के लिए प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा पर बिताई गई अवधि और छुट्टी की अवधि की, जिसके अंतर्गत चिकित्सीय आधार पर छुट्टी, वैयक्तिक आधारों पर ली गई असाधारण छुट्टी भी है, अर्हक अवधि के लिए गणना नहीं की जाएगी।

7. निरर्हता : वह व्यक्ति,--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

8. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. वैज्ञानिक 'ड'	लागू नहीं होता क्योंकि पद नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन प्रचालन में है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.	नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति किया जाएगा

(11)

नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन स्वस्थाने द्वारा शत-प्रतिशत

(12)

नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति :- ऐसे वैज्ञानिक 'घ' जिन्होंने श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए। जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति/छान-बीन समिति/मूल्यांकन बोर्ड है,
तो उसकी संरचना

(13)

छानबीन समिति :--

1. संयुक्त सचिव/आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली--अध्यक्ष
2. निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली--सदस्य
3. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन/अंतरिक्ष विभाग/परमाणु ऊर्जा विभाग से कोई प्रतिनिधि जो संयुक्त सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो--सदस्य

मूल्यांकन बोर्ड :--

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
2. सचिव, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली--सदस्य
3. निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली--सदस्य
4. इंजीनियरी या वैज्ञानिक क्षेत्र से तीन विशेषज्ञ (जिन्हें संघ लोक सेवा आयोग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाना है)--सदस्य

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. वैज्ञानिक 'घ'	लागू नहीं होता क्योंकि पद संपूर्ण नमनीय स्कीम के अधीन प्रचालन में है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	नमनीय संपूर्ण स्कीम के अधीन चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)
नमनीय संपूर्ण स्कीम के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति द्वारा शत-प्रतिशत

(12)
नमनीय संपूर्ण स्कीम के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति :
ऐसे वैज्ञानिक 'ग' जिन्होंने श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए। जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

(14)

छान-बीन समिति :--

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. संयुक्त सचिव/आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली--अध्यक्ष
2. निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली--सदस्य
3. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन/अंतरिक्ष विभाग/परमाणु ऊर्जा विभाग से कोई प्रतिनिधि जो संयुक्त सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो--सदस्य

मूल्यांकन बोर्ड :--

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
2. सचिव, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली--सदस्य
3. निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली--सदस्य
4. इंजीनियरी या वैज्ञानिक क्षेत्र से तीन विशेषज्ञ (जिन्हें संघ लोक सेवा आयोग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाना है)--सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. वैज्ञानिक 'सी'	लागू नहीं होता क्योंकि नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन पद प्रचालन में है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन: 6600 रु.	नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)		(9)		(10)		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

(11)

(12)

नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति द्वारा शत-प्रतिशत

नमनीय संपूरक स्कीम के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति :-
 ऐसे वैज्ञानिक 'ख' जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों :-

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी/मैकेनिकल इंजीनियरी/इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी/कंप्यूटर इंजीनियरी में बेचलर डिग्री; या
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भौतिकी/रसायन शास्त्र/भू विज्ञान/भू-भौतिकी/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री ।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए । जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

(13)

छान-बीन समिति :-

1. संयुक्त सचिव/आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय नई दिल्ली--अध्यक्ष
2. निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली--सदस्य
3. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन/अंतरिक्ष विभाग/परमाणु ऊर्जा विभाग से कोई प्रतिनिधि जो संयुक्त सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो।

मूल्यांकन बोर्ड :-

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
2. सचिव, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली--सदस्य
3. निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली--सदस्य
4. इंजीनियरी या वैज्ञानिक क्षेत्र से तीन विशेषज्ञ (जिन्हें संघ लोक सेवा आयोग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाना है)--सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(14)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. वैज्ञानिक 'ख'	40 * (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन: 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	35 वर्ष तक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी/मैकेनिकल इंजीनियरी/इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में बैचलर डिग्री और इंजीनियरी की सुसंगत शाखा में तीन वर्ष का अनुभव हो; या	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं लेकिन उसे इंजीनियरी में डिप्लोमा या विज्ञान में बेचलर डिग्री अवश्य धारण करनी चाहिए।	एक वर्ष।
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भौतिकी/रसायनशास्त्र/भू-विज्ञान/भू-भौतिकी/ कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री और सुसंगत क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव रखता हो।		

(8)

टिप्पणी 1--विशिष्ट शाखा जिसमें अर्हताएं और वे क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित है, उनको भर्ती के समय भर्ती की अपेक्षा के अनुसार विनिर्दिष्ट किया जाएगा ।

टिप्पणी 2--अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणी 3--अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

(11)

- (1) प्रोन्नति द्वारा पच्चीस प्रतिशत ।
- (2) सीधी भर्ती द्वारा पचहत्तर प्रतिशत ।

(12)

प्रोन्नति:-

ऐसे सहायक अनुसंधान अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो;

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए । जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
 2. संयुक्त सचिव/आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय नई दिल्ली--सदस्य
 3. निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली--सदस्य
- समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. संयुक्त सचिव/आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली--सदस्य

(14)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(13)

2. निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली--सदस्य
3. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली--सदस्य

[सं. -2010 फा. सं. 2/1/95-ई. 2]

एल.पी. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 23rd November, 2010

G.S.R. 213.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Group A) posts Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the posts of Scientist E, Scientist D, Scientist C and Scientist B in the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification Pay Band, Grade Pay or Pay scale.—The number of said posts, their classification pay band, Grade Pay or Pay scale attached thereto shall, same as provided in rule 6, be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Designation, inter-se-seniority, minimum qualifying period etc.—(1) A group 'A' officer regularly appointed in pursuance of the provisions of rules being superseded and working in the Central Soil and Materials Research Station and holding the post with designation indicated in column (2) of the table below shall be holding the post mentioned in column (3) of the said table from the date of publication of these rules in Official Gazette :

Sl. No.	Existing Designation	New Designation
(1)	(2)	(3)
(i)	Joint Director	Scientist E
(ii)	Chief Research Officer	Scientist D
(iii)	Senior Research Officer	Scientist C
(iv)	Research Officer (Engineering)	Scientist B
(v)	Research Officer (Scientific)	

(2) The inter-se-seniority of the existing Research Officers (Engineering) and Research Officers (Scientific) shall be determined in accordance with the date of regular appointment of officers to the respective grades subject to the condition that the inter-se-seniority shall not be disturbed within their respective grades.

(3) The posts mentioned in column (3) of the said table shall be operated under Flexible Complementing Scheme notified by Department of Personnel and Training vide their office memorandums issued from time to time (hereinafter referred to as the Flexible Complementing Scheme) and the said posts shall carry the following pay band, grade pay or pay scale, designation and the minimum qualifying period linked to performance in a grade for promotion to the next grade :

Designation	Pay band, grade pay or pay scale	Minimum qualifying period linked to performance in a grade for promotion to the next grade
(1)	(2)	(3)
(a) Scientist E	Pay band-4, Rs. 37,400-67,000 plus grade pay-Rs. 8,700	
(b) Scientist D	Pay band-3, Rs. 15,600-39,100 plus grade pay-Rs. 7,600	Four years

(1)	(2)	(3)
(c) Scientist C	Pay band-3, Rs. 15,600-39,100 plus grade pay-Rs. 6,600	Four years
(d) Scientist B	Pay band-3, Rs. 15,600-39,100 plus grade pay-Rs. 5,400	Three years

5. Criteria for considering promotions and procedure for selection or review under the Flexible Complementing Scheme.—The following review or selection procedure shall be followed for promotion of scientists from the grade of Scientist B to Scientist C, Scientist C to Scientist D and Scientist D to Scientist E under the Flexible Complementing Scheme with effect from 1st January, 2011.

(1) Procedure for review or selection :—There shall be two levels of assessment of which the first one shall be at internal level for screening purpose and the next level for assessment purposes.

(i) Consideration for promotion by the Assessment Board shall be done once in a year before 1st January of every year and those officers who have completed or shall complete the required qualifying period in a particular post during the period of six months upto 31st December of year preceding the year in which assessment is to be done and upto 30th June of the year in which the said assessment is to be done, shall be considered for promotion to the next higher grade and the crucial date for determining requisite qualifying period shall be 1st January of the year in which assessment is to be done.

(ii) Where an eligible officer is on foreign service or study leave in India or abroad, his or her case shall be considered and if he or she has been approved for in-situ promotion under Flexible Complementing Scheme to the next higher grade, the effective date of such promotion shall be from the date of resumption of duty in the Central Soil and Materials Research Station and financial benefit shall accrue from the same date and no travelling allowance or dearness allowance shall be provided to attend the interview.

(2) Procedure of Screening :—

(i) First level Screening (Internal) :—An internal Screening Committee shall be constituted for evaluation of annual work reports in accordance with the criteria for upgradation under Flexible Complementing Scheme and all eligible officers who meet the benchmark of 'Good' for Scientist C, 'Very Good' for Scientist D and above shall be screened in and the internal Screening Committee shall report on the scientific content of work done by the officers in the following reporting format and same shall be made available to the Assessment Board :—

Screening Committee Review Report

1. Grading of the Scientific and Technical content of work reported
2. Specific Innovation elements recognised
 - (a)
 - (b)
 - (c)
3. Relative Assessment of the work reported vis-a-vis Peers in the area top 10% 10-33% 33-50% 50-75% bottom 25%
4. Assessment of the work done during the qualifying period
5. Specific highlights of the Scientific and Technical content of the work done
6. Overall grading of the Scientific and Technical work report for the qualifying period top 10% 10-33% 33-50% 50-75% bottom 25%

Signatures of the Members of the Screening Committee

(ii) Second level of Screening (External) :—In evaluating suitability of the officers for promotion, the Assessment Board shall take into consideration, their performance and merit and the said Board shall document specifically through one page summary, the specific content of the work done justifying the merit for consideration under Flexible Complementing Scheme and the Assessment Board shall specifically certify that the officers recommended meet with the criteria for in situ upgradation under the Flexible Complementing Scheme.

(iii) Field experience in research and development and experience in implementation of scientific projects is compulsory for promotion of scientists to higher grades under Flexible Complementing Scheme.

(iv) Scientists doing management or administrative work shall not be considered for promotion under Flexible Complementing Scheme but they shall be given benefit of upgradation under Modified Assured Career Progression Scheme notified by Department of Personnel and Training vide their office memorandums issued from time to time (hereinafter referred to as the Modified Assured Career Progression Scheme).

(3) **Reconsideration of cases not recommended in Screening Process.**—Where the Approving Authority of Screening Committee recommendations as specified in the sub-rule (6), on consideration of the recommendations of the Screening Committee, decides that the officer does not qualify for consideration for promotion by the Assessment Board, his or her case shall be placed before the Screening Committee after one year and in that case, the aforesaid Screening procedure shall be repeated.

(4) **Selection Procedure.**—(i) All officers who have been screened-in shall be assessed by the Assessment Board as specified in sub-rule (6) and under column 13 of the Schedule and the said Board shall assess the officers who have been recommended by the Screening Committee as approved by the aforesaid Approving Authority, evaluate the accomplishments of each officer in terms of their work and recommend his or her suitability for promotion to the higher grade and the said Board shall also keep in mind, apart from the accomplishments of the officer during the period under consideration, keenness exhibited in the pursuit of his or her profession and ability to take up higher responsibilities including research and development capabilities, managerial or leadership qualities.

(ii) The Assessment Board, while considering each case, may recommend, based on its assessment, any one of the following :—

- (a) promotion of the officer to the next higher grade; or
- (b) status quo—i.e. no change in the grade.

(iii) **Review.**—In respect of those officers who have been recommended status quo, their cases shall again be considered by the Screening Committee after a period of one year subject to satisfactory performance.

(iv) **Approval of the recommendations of the Assessment Board.**—The recommendations of the Assessment Board shall be considered by the Approving Authority of Assessment Board's recommendations specified in sub-rule (6) whose decision on each case shall be final.

(v) All officers eligible under the Flexible Complementing Scheme shall be considered for promotion thereunder but exceptionally meritorious candidates with all outstanding grading may be granted relaxation in the qualifying period, the relaxation being not more than one year on any single occasion, limited to a maximum of two occasions in their entire career and the assessment under Flexible Complementing Scheme for next grade shall only be three times and thereafter the officers shall be covered under Modified Assured Career Progression Scheme and officers who have been granted any grade under Modified Assured Career Progression Scheme may be considered for next grade under Flexible Complementing Scheme according to the eligibility and provisions of Flexible Complementing Scheme.

(5) **Filling up of vacancies arising out of promotion or vacation.**—An officer promoted carries the post with him and consequently no vacancy is caused at the lower level and where a vacancy is caused due to an officer vacating a post by retirement on superannuation or voluntary retirement or resignation or death, the same shall be filled in at the level of Scientist B in accordance with the roster for direct recruitment or promotion.

(6) **Composition of Screening Committee and Assessment Boards and Approving Authorities of their recommendations :—**

Sl. No.	Grade to which promotions shall be made	Composition of Screening Committee	Approving Authority of Screening Committee recommendations	Composition of Assessment Board	Approving Authority of Assessment Board's recommendations
1	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Scientist D to Scientist E.	1. Joint Secretary/ Commissioner, Ministry of Water Resources, New Delhi—Chairman; 2. Director, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi—Member;	Additional Secretary (Water Resources).	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Secretary, Ministry of Water Resources, New Delhi—Member; 3. Director, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi—Member;	Minister-in-charge (Water Resources).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
		3. A representative from Defence Research and Development Organisation/Department of Space/Department of Atomic Energy not below the rank of Joint Secretary—Member.		4. Three experts in the Engineering or Scientific field (to be nominated by Union Public Service Commission)—Members.	
2.	Scientist C to Scientist D.	1. Joint Secretary/Commissioner, Ministry of Water Resources, New Delhi—Chairman; 2. Director, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi—Member; 3. A representative from Defence Research and Development Organisation/Department of Space/Department of Atomic Energy not below the rank of Joint Secretary—Member.	Additional Secretary (Water Resources).	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman; 2. Secretary, Ministry of Water Resources/Chairman, Central Water Commission, New Delhi—Member; 3. Director, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi—Member; 4. Three experts in the Engineering or Scientific field (to be nominated by Union Public Service Commission)—Members.	Minister-in-charge (Water Resources).
3.	Scientist B to Scientist C.	1. Joint Secretary/Commissioner, Ministry of Water Resources, New Delhi—Chairman; 2. Director, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi—Member; 3. A representative from Defence Research and Development Organisation/Department of Space/Department of Atomic Energy not below the rank of Joint Secretary—Member.	Additional Secretary (Water Resources).	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman; 2. Secretary, Ministry of Water Resources/Chairman, Central Water Commission, New Delhi—Member; 3. Director, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi—Member; 4. Three experts in the Engineering or Scientific field (to be nominated by Union Public Service Commission)—Members.	Minister-in-charge (Water Resources).

6. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—(1) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

(2) The condition for possessing the educational qualification required for promotion to the grade of Scientist B shall not be applicable in the case of the incumbent holding the post of Assistant Research Officer who are otherwise eligible in accordance with the provisions of the rules on the date of publication of these rules in the Official Gazette.

(3) The Screening Committee as specified in sub-rule (6) of rule 5 and under column 13 of the Schedule shall meet once in a year subject to availability of eligible officer(s) and shall screen the performance of all the departmental officers, who have completed the requisite qualifying period in the respective grades as mentioned in sub-rule (3) of rule 4 to assess their suitability.

(4) All officers who have been screened-in shall be assessed by the Assessment Board as specified in sub-rule (6) of rule 5 and under column 13 of the Schedule which shall meet once in a year subject to availability of officer(s) for consideration.

(5) The recommendations of the Assessment Board shall be effective from the date of its approval by the Approving Authority as indicated in sub-rule (6) of rule 5.

(6) In the case of officers not found fit for promotion on the basis of their performance in the Assessment Board, their case shall be placed again before the Screening Committee after one year from the date of assessment by the said Board.

(7) The Flexible Complementing Scheme for in-situ promotion, shall be followed in respect of departmental officers, to the grades of Scientist C, Scientist D and Scientist E and there shall be complete interchangeability without any restriction except that the total number of incumbents shall not exceed the total number of sanctioned posts i.e. 67 (sixty seven) which are subject to change depending on workload.

(8) Promotions under the Flexible Complementing Scheme shall be personal to the officer concerned not resulting in specific vacancy in the lower grade on that account and the post being currently held by the concerned officer shall be upgraded for the duration of his or her stay in the promotion post and the post shall revert to the original level once the officer vacates the higher post.

(9) The effective date of promotion of officers those found eligible for promotion under the Flexible Complementing Scheme shall be the date of approval of the promotion proposals by the Approving Authority of Assessment Board's recommendations but retrospective promotion shall not be admissible in any case.

(10) The officers who are away on leave shall be allowed pay in the higher pay scale only from the date they join back and assume the duties of the higher post.

(11) The officers who are away on deputation shall be given promotion with effect from the date they repatriate and join in the Central Soil and Materials Research Station but proforma promotion shall not apply.

(12) The officers who fail to appear physically for the assessment for reasons of leave or deputation or foreign service shall not be eligible for promotion.

(13) The officers who have been allowed to take technical resignation with retention of lien shall be promoted only with effect from the date they join back in the Central Soil and Materials Research Station.

(14) The Screening Committee shall consider the candidature of only those officers who fulfill all the eligibility conditions as laid down in the aforesaid Schedule and discretion shall not be available with any authority for relaxing the said eligibility conditions for any category of officers for promotions under Flexible Complementing Scheme and an officer who does not fulfill the requisite eligibility conditions shall not be entitled to be considered for promotion under Flexible Complementing Scheme on the ground that his junior who fulfils the requirement is being considered.

(15) The period spent on deputation or foreign service to another scientific post which helps the officer to acquire scientific experience or field experience and period of study leave or any other leave availed for improving academic accomplishments, maternity leave sanctioned as per Central Civil Services (Leave Rules), 1972, leave of a maximum period of one year sanctioned in continuation of maternity leave as per said leave rules, earned leave sanctioned for a period not exceeding 180 days at a time [the ceiling under Central Civil Services (Leave Rules), 1972] shall count as qualifying period for promotion but periods spent on deputation or foreign service to non-scientific posts and period of leave including leave on medical grounds, extraordinary leave availed on personal grounds shall not count towards qualifying period.

7. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I. Scientist E.	Not applicable as the post is operating under Flexible Complementing Scheme.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, non-Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37,400-67,000 plus grade pay Rs. 8,700	Selection under Flexible Complementing Scheme	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation absorption is to be made		
(11)				(12)		
Hundred per cent by in-situ promotion under Flexible Complementing Scheme				In-situ promotion under Flexible Complementing Scheme : Scientist D with four years' regular service in the grade. Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.		
If a Departmental Promotion Committee/Screening Committee/Board of Assessment exists, what is its composition				Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
(13)				(14)		
Screening Committee :				Consultation with Union Public Service Commission necessary.		
I. Joint Secretary/Commissioner, Ministry of Water Resources, New Delhi—Chairman;						

(13)

2. Director, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi—Member;
3. A representative from Defence Research and Development Organisation/Department of Space/Department of Atomic Energy not below the rank of Joint Secretary—Member.

Board of Assessment :

1. Chairman/Member of Union Public Service Commission—Chairman;
2. Secretary, Ministry of Water Resources, New Delhi—Member;
3. Director, Central Soil and Materials Research Station New Delhi—Member;
4. Three experts in the Engineering or Scientific field (to be nominated by Union Public Service Commission)—Members.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Scientist D.	Not applicable as the post is operating under Flexible Complementing Scheme	General Central Service, Group 'A', Gazetted, non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15,600-39,100 plus grade pay Rs. 7,600	Selection under Flexible Complementing Scheme	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
Hundred per cent by in-situ promotion under Flexible Complementing Scheme.	In-situ promotion under Flexible Complementing Scheme : Scientist C with four years' regular service in the grade. Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

(13)	(14)
Screening Committee :	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Joint Secretary/Commissioner, Ministry of Water Resources, New Delhi—Chairman;	
2. Director, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi—Member;	

(13)

3. A representative from Defence Research and Development Organisation/Department of Space/Department of Atomic Energy not below the rank of Joint Secretary—Member.

Board of Assessment :

1. Chairman/Member of Union Public Service Commission—Chairman;
2. Secretary, Ministry of Water Resources/Chairman, Central Water Commission, New Delhi—Member;
3. Director, Central Soil and Materials Research Station New Delhi—Member;
4. Three experts in Engineering or Scientific field (to be nominated by Union Public Service Commission)—Members.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Scientist C.	Not applicable as the post is operating under Flexible Complementing Scheme.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15,600-39,100 plus grade pay Rs. 6,600).	Selection under Flexible Complementing Scheme.	Not applicable	Not applicable
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
(11)			(12)			

Hundred per cent by in-situ promotion under Flexible Complementing Scheme.

In-situ promotion under Flexible Complementing Scheme :

Scientist B with three years' regular service in the grade and having the following educational qualification :—

- (i) Bachelor's Degree in Civil Engineering/Mechanical Engineering/Electronics Engineering/Computer Engineering from a recognised University or Institute; or
- (ii) Master's Degree in Physics/Chemistry/Geology/Geo-physics/Computer Science/Information Technology from a recognised University or Institute.

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

(13)

(14)

Screening Committee :

1. Joint Secretary/Commissioner, Ministry of Water Resources, New Delhi—Chairman;
2. Director, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi—Member;
3. A representative from Defence Research and Development Organisation/Department of Space/Department of Atomic Energy not below the rank of Joint Secretary—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

Board of Assessment :

1. Chairman/Member of Union Public Service Commission—Chairman;
2. Secretary, Ministry of Water Resources/Chairman, Central Water Commission, New Delhi—Member;
3. Director, Central Soil and Materials Research Station New Delhi—Member;
4. Three experts in the Engineering or Scientific field (to be nominated by Union Public Service Commission)—Members.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Scientist B.	40*(2010) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'A', Gazetted, non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15,600-39,100 plus grade pay Rs. 5400	Selection.	Not applicable	Upto 35 years. Note 1 : Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
(i) Bachelor's Degree in Civil Engineering/Mechanical Engineering/Electronics Engineering/Computer Engineering from a recognised University or Institute and possessing three year's experience in the relevant branch of Engineering. OR	Age : No Educational Qualification : No, but must possess a diploma in Engineering or a bachelor's degree in Science.	One year
(ii) Master's Degree in Physics/Chemistry/Geology/		

(8)

Geo-physics/Computer Science/Information Technology from a recognised University or Institute and possessing three year's experience in the relevant field.

Note 1 : The particular discipline in which qualifications and areas in which experience are required shall be specified in accordance with the vacancy requirement at the time of recruitment.

Note 2 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 3 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)

- (i) Twenty five per cent. by promotion;
- (ii) Seventy five per cent by direct recruitment.

(12)

Promotion :

Assistant Research Officer with two years' regular service in the grade

Note 1 : where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman;
2. Joint Secretary/Commissioner, Ministry of Water Resources—Member;
3. Director, Central Soil and Materials Research Station New Delhi—Member;

(14)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

1. Joint Secretary/Commissioner, Ministry of Water Resources—Chairman;
2. Director, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi—Member.
3. Joint Director, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi—Member.

[No/2010 F.No 2/1/95-E.II]

L.P. SHARMA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 214.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान (समूह 'क' पद) भर्ती नियम 1979, को, उन बातों के सिवाय अधिकांति करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान में समूह 'क' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान (समूह 'क' के पद) भर्ती नियम 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो उक्त उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति, और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	---------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. निदेशक	*1 (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क') राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400-67000 रुपए + ग्रेड वेतन : 8700 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
संयुक्त पद्धति [(प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति]	संयुक्त पद्धति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है + प्रोन्नति 1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी : क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 के 15600-39100 रु.) + ग्रेड वेतन 7600 रु. वाले पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेना की है या समतुल्य; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है : (i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अकार्बनिक या कार्बनिक या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री। या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान में विशेषता के साथ कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री। (ii) मृदा उर्वरता और उर्वरक के उपयोग के क्षेत्र में बारह वर्ष का

(12)

अनुभव जिसके अंतर्गत उर्वरकों के क्वालिटी नियंत्रण में पांच वर्ष का अनुभव भी है।

(iii) पांच वर्ष का प्रशासनिक अनुभव।

टिप्पणी : 1 वेतन बैंड-3 (15600-39100 रु.) + ग्रेड वेतन 7600 में ऐसे विभागीय संयुक्त निदेशक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है के संबंध में भी अन्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर दिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पणी 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 5 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 के पहले (उस तारीख में जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनर्गठित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनर्गठित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विन्य हो गया है वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
लागू नहीं होता।	पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. संयुक्त निदेशक	*1 (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क') राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ।

वेतन बैंड-3 (15600-39100 रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु. में ऐसे उपनिदेशक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या स्वशासी या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :
क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 (15600--39100 रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

आवश्यक :

(1) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या संस्थान से अकार्बनिक या कार्बनिक या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या मृदा विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ एम.एस.सी. (कृषि)

(2) मृदा उर्वरता और उर्वरक के उपयोग के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत उर्वरकों के क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव भी है।

वांछनीय :

(i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या संस्थान से उपरोक्त (i) में वर्णित आवश्यक अर्हताएं में से किसी विषय में डाक्टरेट डिग्री:

(12)

- (ii) उर्वरकों के विश्लेषण में उपयोग किए जाने वाले आधुनिक उपस्करों और उपकरणों के प्रचालन का पांच वर्ष का अनुभव ।
- (iii) प्रकाशित कागज-पत्रों की प्रतियों के माध्यम से साक्ष्यन रूप में मदा उर्वरता, उर्वरक के उपयोग और उर्वरकों के मृदा उर्वरता, उर्वरक के उपयोग और उर्वरकों के क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्र में विश्लेषण परिणामों की रिपोर्ट और निर्वचन लेखन का पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो, प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति सविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 के पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
- (ii) संयुक्त सचिव [एकीकृत पुष्टिकर प्रबंध (आईएनएम)],
कृषि और सहकारिता विभाग--सदस्य
- (iii) निदेशक, (केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और
प्रशिक्षण संस्थान)--सदस्य

(14)

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. उप-निदेशक	4* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन बैंड-4, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

(7)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अकार्बनिक या कार्बनिक या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या मृदा विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ एम.एस.सी. (कृषि) (ii) उर्वरकों के विश्लेषण के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय :		
(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय या संस्था से मद (i) में वर्णित किसी विषय में डाक्टरेट डिग्री। (ख) उर्वरकों के विश्लेषण में उपयोग किए जाने वाले आधुनिक उपकरणों और उपकरणों के प्रचालन का पांच वर्ष का अनुभव; (ग) प्रकाशित कागज पत्रों द्वारा साक्ष्यिक रूप में मृदा उर्वरता, उर्वरक के क्षेत्र में विश्लेषण परिणामों की रिपोर्ट और निर्वचन लेखन का पांच वर्ष का अनुभव।		

टिप्पणी 1--अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2--अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(11)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(12)

प्रोन्नति:-

वेतन बैंड-3 (15600-39100 रु.) ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसे सहायक निदेशक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा आधे से अधिक में या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवाक की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 3 में वेतनमान 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य वाले पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिसके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 के पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित ... का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
- (ii) संयुक्त सचिव [एकीकृत पुष्टिकर प्रबंध (आईएनएम)], कृषि और सहकारिता विभाग--सदस्य
- (iii) उपसचिव [एकीकृत पुष्टिकर प्रबंध (आईएनएम)], कृषि और सहकारिता विभाग--सदस्य
- (iv) निदेशक, (केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान)--सदस्य

(14)

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रति नियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. सहायक निदेशक	10 * (2010) *कार्यभार आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

नहीं

सीधी भर्ती व प्रोन्नति
के लिए एक वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अकार्बनिक या कार्बनिक या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या मृदा विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ एम.एस.सी. (कृषि)

- (ii) उर्वरकों के विश्लेषण के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1--अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2--अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

वांछनीय :

- (क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता-प्राप्त किसी विश्वविद्यालय या संस्था से मद (1) में वर्णित किसी विषय में डाक्टरेट डिग्री ।
- (ख) उर्वरकों के विश्लेषण में उपयोग किए जाने वाले आधुनिक उपस्करों और उपकरणों के प्रचालन का पांच वर्ष का अनुभव;

(11)

(12)

- (i) पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ।
- (ii) पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति:-

वेतन बैंड 2 (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे ज्येष्ठ उर्वरक निरीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले,

(12)

उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा। जनवरी, 2006 के पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष

(14)

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(13)

- (ii) संयुक्त सचिव [एकीकृत पुष्टिकर प्रबंध (आईएनएम)] कृषि और सहकारिता विभाग--सदस्य
- (iii) उप-सचिव [एकीकृत पुष्टिकर प्रबंध (आईएनएम)] कृषि और सहकारिता विभाग--सदस्य
- (iv) निदेशक (केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान)--सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- (i) संयुक्त सचिव [एकीकृत पुष्टिकर प्रबंध (आईएनएम)] कृषि और सहकारिता विभाग--अध्यक्ष
- (ii) उप-सचिव [एकीकृत पुष्टिकर प्रबंध (आईएनएम)] कृषि और सहकारिता विभाग--सदस्य
- (iii) निदेशक (केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान)--सदस्य

[फा. सं. 5-4/2007 आईएनएम]

जे. सी. बेन, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 19th November, 2010

G.S.R. 214.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Fertilizer Quality Control and Training Institute (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1979, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of the said posts, their classification and the Pay Band, and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the afore said Schedule.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the posts	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Director	1*(2010) (*Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4 Rs. 37400-67000 with Grade Pay Rs. 8700	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation to be made		
(11)				(12)		
Composite method [Deputation (Including Short Term Contract ISTC) plus Promotion].				Composite Method Deputation Including Short Term Contract (ISTC) plus Promotion : 1. Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Recognized Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Bodies : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) with Grade Pay Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :		

(12)

(i) Master's degree in Chemistry with specialization in Inorganic or Organic or Analytical Chemistry from University recognized by the Central Government or State Government

OR

Masters Degree in Agriculture with specialisation in Soil Science or Agricultural Chemistry from a University recognized by the Central Government or State Government.

(ii) twelve years' experience in the field of soil fertility and fertilizer use including five years experience in quality control of fertilizers.

(iii) five years administrative experience.

Note 1 : The departmental Joint Director in pay band 3 (Rs. 15,600-39,100) plus grade pay of Rs. 7,600 with five years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and if he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2— The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 :—Period of deputation (Including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 4 :—The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

Note 5 : For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission Recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the Corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee (DPC) exists, what is its composition

(13)

Not applicable

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(14)

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up the post.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Joint Director	1*(2010) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, 15600-39100 with Grade Pav Rs. 7600	Selection.	Not applicable	Not applicable
(8)				(9)	(10)	
Not applicable				Not applicable	Not applicable	
(11)				(12)		
Promotion failing which by deputation including short term contract.				<p>Promotion</p> <p>Deputy Director in pay band 3 (Rs. 15600-39,100) with grade pay of Rs. 6600 with five years regular service in the grade .</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (Including Short Term Contract (ISTC))</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or recognised research institutions or universities or public sector undertakings or semi Government or autonomous or Statutory bodies;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band 3 (Rs. 15600-39100) with grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :-</p> <p>Essential :</p> <p>(1) Master's degree in Chemistry with specialization in Inorganic or Organic or Analytical Chemistry or M.Sc. (Agriculture) with specialization in Soil Science or Agricultural Chemistry from a University or Institute recognized by the Central Government or State Government;</p>		

(12)

(2) Ten year's experience in the field of Soil Fertility and Fertilizer use including five years experience in the field of Quality Control of Fertilizers.

Desirable—

(i) Doctorate degree in any of the subjects specified in the essential qualifications (i) above from a university or institute recognized by the Central Government or State Government;

(ii) five years experience in the operation of modern equipments and instruments used in the analysis of fertilizers.

(iii) five years experience of writing reports and interpretation of analytical results in the field of soil fertility, fertilizer use and quality control of fertilizers as evidenced through copies of the published papers.

Note 1 :—The departmental Officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—Period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

Note 4 :—For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

Group 'A'
Departmental Promotion Committee (for considering Promotion)

- (i) Chairman/Member Union Public Service Commission (UPSC)—Chairman
- (ii) Joint Secretary (Integrated Nutrient Management (INM), Deptt. of Agriculture and Cooperation—Member
- (iii) Director, (Central Fertilizer Quality Control and Training Institute—Member

(14)

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Deputy Director	4*(2010) *(Subject to variation dependent on work-load)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15,600-39,100 with grade pay Rs. 6600	Selection.	Not applicable	Not exceeding forty five years. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government, from time to time. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
Essential :	Age : No Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruits

- (i) Master's Degree in Chemistry with specialisation in Inorganic or Organic or Analytical Chemistry or M.Sc. (Agriculture) with specialization in Soil Science or Agricultural Chemistry of a recognized University or Institute.
- (ii) five years' experience in the field of analysis of fertilizers.

Desirable—

- (a) Doctorate degree in any of the subjects mentioned in item (i) from a University or Institution recognized by the Central Government or State Government.
- (b) Five years of experience in the operations of modern equipments and instruments used in the analysis of fertilizers ;
- (c) Five years' experience of writing reports and interpretation of analytical results in the field of soil fertility fertilizer as evidenced by published papers.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of of the Union Public Service Commission for reasons to the recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if any, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)

Promotion failing which by deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment.

(12)

Promotion :

Assistant Director in pay band 3 (Rs. 15600-39,100) with grade pay of Rs. 5400 with five years regular service in the grade .

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure base on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (Including Short Term Contract (ISTC))

Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or recognised research institutions or universities or public sector undertakings or semi Government or autonomous or Statutory organisations;

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band III in the scale of pay of Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

Note 1.— The Departmental officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—Period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Group 'A'
Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and confirmation)

- (i) Chairman/Member of (UPSC)—Chairman
- (ii) Joint Secretary (Integrated Nutrient Management (INM), Deptt. of Agriculture and Cooperation—Member
- (iii) Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management (INM), Department of Agriculture and Cooperation—Member
- (iv) Director, (Central Fertilizer Quality Control and Training Institute—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation (including Short Term Contract (ISTC).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Assistant Director	10*(2010) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs15600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400	Selection.	Not applicable	Not exceeding thirty five years. Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. (from time to time.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications for candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangj sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)

(9)

(10)

Essential :

- (i) Master's Degree in Chemistry with specialisation in Inorganic or Organic or Analytical Chemistry or M.Sc. (Agriculture) with specialization in Soil Science or Agricultural Chemistry of a University or Institute recognized by the Central Government or State Government;
- (ii) three years' experience in analytical work in the field of fertilizers.

No

One year for direct recruits and promotees

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if any, at any stage of

(8)

selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable—

- (a) Doctorate degree in any of the subjects mentioned in item (i) from a recognized University or Institute.
- (b) Three years experience in the operations of modern equipments and tools used in the analysis of fertilizers.

(11)

- (i) Twenty five percent by Promotion failing which by deputation including short term contract.
- (ii) Seventy five percent by direct recruitment.

(12)

Promotion

Senior Fertilizer Inspectors in Pay Band 2 (Rs. 9300-34800) with grade pay of Rs. 4200 with eight years' regular service in the grade .

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligible service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (Including Short Term Contract ISTC)

Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or recognised research institutions or universities or public sector undertakings or semi Government or autonomous or Statutory organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band 2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8)

Note 1.— The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

(12)

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—Period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

Note 4 :—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

Group 'A'
Departmental Promotion Committee (for considering Promotion)

- (i) Chairman/Member of Union Public Service Commission—Chairman
- (ii) Joint Secretary (Integrated Nutrient Management, Deptt. of Agriculture and Cooperation—Member
- (iii) Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management, Department of Agriculture and Cooperation—Member
- (iv) Director, (Central Fertilizer Quality Control and Training Institute—Member

Group 'A'

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

- (i) Joint Secretary (Integrated Nutrient Management, Deptt. of Agriculture and Cooperation—Chairman
- (ii) Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management), Department, of Agriculture and Cooperation—Member
- (iii) Director, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute—Member

(14)

Consultation with Union Public Service Commission (UPSC) is necessary for appoint to the post in each occasion.

[F. No. 5-4/2007-INM]

J. C. BAIN, Dy. Secy.